



NUOVA S.r.l.

# POLITICA AZIENDALE DEI SISTEMI DI GESTIONE

I principi generali e la finalità dei sistemi di gestione per la qualità, la salute e sicurezza, l'ambiente, l'etica sul posto di lavoro sono dettati dalla presente "Politica Aziendale".

La Politica costituisce la base sulla quale la CIEB NUOVA definisce i propri impegni ed obiettivi di sviluppo qualitativo di prodotti e servizi offerti, in relazione al miglioramento delle prestazioni a tutela della sicurezza e salute sul posto di lavoro, dell'ambiente e dell'etica.

La Politica viene periodicamente rivalutata e opportunamente aggiornata a cura della Direzione aziendale.

I **principi fondamentali** della CIEB Nuova Srl sono

1. Lavorare nel rispetto delle normative applicabili nel settore, in coerenza con le normative internazionali ISO 9001- qualità, ISO 45001 - sicurezza e i principi di etica e ambiente
  - a. sviluppando un modello organizzativo capace e integrato.
2. Sostenere i valori umani e assumere comportamenti socialmente responsabili, gestendo la propria attività in modo corretto e attento alle aspettative di tutte le parti interessate. In particolare:
  - a. rispettando la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni dell'ILO e dell'ONU;
  - b. rigettando tutte quelle pratiche che violino i diritti umani in generale (schiavitù moderna, vittime di tratta) e quelli del lavoratore in particolare (procedure disciplinari che comprendano punizioni corporali e/o coercizioni mentali o fisiche, lavoro infantile, lavoro forzato, discriminazioni sul posto di lavoro per genere, orientamento sessuale, etnia, religione, razza, età, nazionalità, affiliazione politica, handicap);
  - c. rispettando la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
  - d. ponendo attenzione a non effettuare né sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione;
  - e. ponendo attenzione a non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone;
  - f. adeguando e rispettando l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro applicati;
  - g. applicando in modo completo ed imparziale il C.C.N.L. a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali e assicurativi;
  - h. attuando un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tenga in considerazione, per quanto rientrante nelle possibilità dell'Azienda, anche la conformità ai principi di etica.



NUOVA S.r.l.

3. Assicurare che l'occupazione è un diritto fondamentale e nessuno dovrebbe essere tenuto a pagare denaro o in natura per ottenerlo. Ci assicuriamo che tutte le opportunità di lavoro con CIEB Nuova siano disponibili liberamente, esclusivamente in base al merito dei candidati. Noi o uno qualsiasi dei fornitori di forza lavoro da noi ingaggiati non accettiamo alcun pagamento o beneficio in contanti o in natura per le opportunità di lavoro e sosterranno tutti i costi associati all'assunzione del dipendente. Nel caso in cui si verifichi una deviazione dalla politica di cui sopra, l'azienda rimborserà il costo al dipendente entro un periodo di tempo ragionevole.  
Anche i fornitori di servizi per la forza lavoro devono assumersi la responsabilità di garantire che i lavoratori impiegati presso CIEB Nuova non abbiano ricevuto addebiti da intermediari al posto della promessa di lavoro o con qualsiasi altro pretesto. Nel caso in cui si verifichi un incidente di questo tipo, CIEB Nuova rimborserà il denaro al lavoratore e lo addebiterà al fornitore e lo stesso sarà adeguato dagli onorari professionali delle agenzie competenti.

Dichiarando il proprio impegno la Direzione aziendale identifica i seguenti **obiettivi** generali:

- a. offrire ai Clienti prodotti e servizi qualitativamente competitivi, efficienti, affidabili, in grado di soddisfare i requisiti richiesti e cogenti.
- b. Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive e garantire la formazione necessaria al personale nell'ambito del contesto lavorativo oltre alla formazione sui principi etici adottati dall'azienda.
- c. Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi chiedendo il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale, conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento al rispetto e sostegno della propria dichiarazione di principi di Responsabilità Sociale e dimostrando coinvolgimento di tutto il personale tramite la diffusione della Politica, dei principi di responsabilità sociale.
- d. Assicurarsi che la politica aziendale e i sistemi di gestione aziendali siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che i sistemi siano sostenuti da periodiche e regolari attività di formazione e di addestramento.
- e. Adottarsi nel rendere disponibile a tutte le parti interessate che ne facessero richiesta la presente Politica.

Il soddisfacimento dei seguenti obiettivi è garantito attraverso l'utilizzo dei seguenti **strumenti**:

- a. Mantenere un sistema di documentazione che permetta una facile rintracciabilità delle informazioni. La creazione di procedure che forniscono le regole per la conduzione ed il controllo dei processi correlati al servizio offerto, alla gestione del rischio di sicurezza ed etico.  
Promuovere attività di ricerca ed innovazione tecnologica per il miglioramento delle prestazioni e delle condizioni di sicurezza sul luogo di lavoro ed etica.  
L'istruzione e la sensibilizzazione, attraverso attività d'addestramento e aggiornamento, di tutti i collaboratori interni ed esterni, relativamente alla mansione svolta, all'importanza dei processi e dell'effetto dei risultati sul cliente e sull'ambiente in modo che essi operino responsabilmente e consapevolmente.



NUOVA S.r.l.

- b. L'identificazione e la valutazione dei rischi dovuti ad incidenti, fatti accidentali potenziali, situazioni d'emergenza, comportamenti non etici.

La riduzione dei rischi e dei fattori di rischio per la sicurezza e l'etica dei lavoratori presenti nelle proprie attività ed in particolare quelli generati dai propri mezzi di produzione, dalle attività manutentive e dagli altri servizi erogati.

Un approccio strutturato alla riduzione degli infortuni sul luogo di lavoro e all'incremento della sicurezza ed etica che tiene conto di tutte le implicazioni di carattere organizzativo, tecnico, economico, normativo e legale.

L'adeguamento continuo alle crescenti esigenze sociali e legislative nel campo della tutela della sicurezza-etica, precorrendole ove possibile, mediante un'adeguata pianificazione delle attività e delle iniziative in tali campi.

La ricerca continua del miglioramento delle proprie capacità organizzative e tecniche in grado di ridurre i rischi legati alle proprie attività e all'etica dell'impresa.

La gestione efficiente dei mezzi di lavoro ed impianti al fine di assicurare la sicurezza e la salute dei lavoratori sul posto di lavoro.

- c. L'effettuazione di periodiche revisioni e aggiornamenti degli obiettivi e delle procedure attraverso i sistemi di controllo (Audit e report) che consentano di valutare le prestazioni, di riesaminare e adeguare la politica aziendale ed i relativi obiettivi, traguardi e programmi attuativi.

Predisposizione di sistematiche misure per garantire che gli appaltatori/fornitori, che lavorano nel sito per conto della nostra azienda, applichino norme e prassi di sicurezza ed etica equivalenti e coerenti a quelle della CIEB NUOVA.

Collaborazione con i Fornitori ed Appaltatori al fine di raggiungere uno sviluppo reciproco relativamente agli aspetti di sicurezza, etici e di qualità del servizio da offrire al cliente.

- d. La diffusione all'interno dell'azienda della conoscenza delle problematiche della sicurezza-etica e delle relative discipline tecnico-organizzative.

Adottare la **Stop Work Policy** ove chiunque può intervenire tempestivamente e fermare qualsiasi attività che possa mettere a rischio la propria salute – sicurezza - etica o quella degli altri,, analogamente, che possa provocare un danno all'ambiente.

- e. Messa a disposizione di risorse adeguate per poter conseguire gli obiettivi formalizzati nella presente politica.

Fossano, 30/01/2024

La Direzione



CIEB NUOVA s.r.l.

L'amm. delegato

(Elio Marsano)